

Drempels en hulpvragen van werkzoekenden in de zoektocht naar werk

27 januari 2026

Over het nieuwe werkzoekendenonderzoek

UWV heeft een grootschalige **kwantitatieve analyse** uitgevoerd onder **ruim 4.200 werkzoekenden** (met en zonder werk en met en zonder WW-uitkering), met als doel het in kaart brengen van hun dieperliggende afwegingen, voorkeuren en gedrag tijdens het zoeken naar werk (voor meer informatie over de methode van het onderzoek en de onderzoekspopulatie, zie bijlage 1).

De resultaten van het onderzoek onder werkzoekenden worden beschreven in **twee kennisartikelen**. Dit is het **tweede artikel**, waarin gekeken wordt naar de ervaren drempels van werkzoekenden en welke specifieke hulpvragen zij hebben bij het vinden van werk. De resultaten zijn belangrijk voor het ontwikkelen van doelgerichte ondersteuning en interventies die aansluiten bij de beleavingswereld van de werkzoekende. In het **eerste artikel**¹ lag de focus op het zoekgedrag van werkzoekenden en hun eisen aan een potentiële werkgever. Denk hierbij aan informatie over de gebruikte zoekkanalen, essentiële informatie in een vacature en gewenste vormen van laagdrempelig kennismaken. Werkgevers krijgen hiermee direct toepasbare inzichten voor het ontwikkelen van succesvolle wervingsstrategieën.

In het kort – een aantal belangrijke bevindingen

- Gezondheidsproblemen en zorgtaken zijn de meest genoemde persoonlijke omstandigheden die het moeilijk maken om überhaupt te kunnen werken.
- Op de vraag 'zijn er dingen die het u moeilijk maken om werk te vinden' kozen werkzoekenden met een WW-uitkering het vaakst voor het ontbreken van de gewenste diploma's of certificaten (23%), gevolgd door het niet hebben van de gewenste werkervaring (19%). Voor de meeste overige werkzoekenden maakt het niet kunnen vinden van vacatures die aansluiten bij hun interesses (23%) het moeilijk om werk te vinden.
- Tijdens het sollicitatieproces ervaren werkzoekenden de meeste moeite met het vinden van geschikte vacatures, het gebrek aan feedback van werkgevers en het onderhandelen over de arbeidsvoorwaarden.
- Werkzoekenden willen het vaakst hulp bij het vinden van geschikte vacatures. Werkzoekenden met een WW-uitkering geven verder aan dat zij behoefte hebben aan hulp bij het bepalen van hun loopbaanrichting, informatie over scholing en omgaan met afwijzingen. Andere werkzoekenden willen graag hulp bij het presenteren van zichzelf, het ontdekken van sterke punten en het schrijven van motivatiebrief en cv.

Gezondheidsproblemen en zorgtaken belangrijkste drempels om te kunnen werken

De zoektocht naar werk wordt beïnvloed door diverse factoren. Werkzoekenden kunnen hierbij diverse belemmeringen ervaren. Dit onderzoek maakt onderscheid tussen twee typen belemmeringen:

- Persoonlijke omstandigheden die het moeilijk maken om überhaupt te kunnen werken;
- Dingen die de zoektocht naar werk zelf bemoeilijken en het dus moeilijk maken om werk te vinden.

Figuur 1 richt zich op het eerste type belemmering: de onderliggende **persoonlijke omstandigheden** die het voor werkzoekenden moeilijk maken om aan het werk te gaan. Hiermee ontstaat een scherper beeld van de drempels die aangepakt moeten worden nog voordat de zoektocht naar werk kan beginnen. In de figuur is te zien dat 48% van de

¹ [Werkzoekenden willen gemakkelijk contact met werkgevers | UWV](#)

werkzoekenden met een WW-uitkering **géén belemmeringen** ervaart om aan het werk te gaan. Voor overige werkzoekenden is dat 39%. Naar kenmerk zijn er enkele verschillen:

- Mannen geven vaker aan dan vrouwen dat zij geen belemmeringen ervaren om aan het werk te gaan. Dat geldt voor beide groepen werkzoekenden.
- Hoe hoger het opleidingsniveau, hoe groter het aandeel werkzoekenden dat aangeeft geen belemmeringen te ervaren om te werken. Zo geeft binnen de groep overige werkzoekenden 49% van de hoger opgeleiden aan dat ze geen belemmeringen ervaren. Dit is hoger dan voor middelbaar opgeleiden (36%) en mensen die maximaal een mbo-1 opleiding hebben afgerond (26%).

Figuur 1 Persoonlijke omstandigheden die het voor werkzoekenden moeilijk maken om te werken



Bron: UWV / Ruigrok (2025)

Gezondheidsproblemen en zorgtaken zijn voor beide groepen werkzoekenden de grootste belemmeringen om te werken. Dit benadrukt het belang van flexibele werkmogelijkheden en gerichte re-integratiebegeleiding. Van de overige werkzoekenden geeft 21% aan dat gezondheidsproblemen en/of een beperking het moeilijk maken om te werken. Onder werkzoekenden met een WW-uitkering is dat aandeel 18%. Gezondheidsproblemen zijn vaker een probleem voor werkzoekenden (in beide groepen):

- Die geen werk hebben dan voor werkzoekenden die momenteel in loondienst of als zzp'er werken;
- Die langer dan 1 jaar op zoek zijn naar werk. Hoe langer de zoekperiode, hoe vaker werkzoekenden aangeven dat gezondheidsproblemen een drempel vormen om te werken;
- Die lager opgeleid zijn. Hoe hoger het opleidingsniveau, hoe minder vaak gezondheidsproblemen een drempel vormen om te werken.

Verder blijkt dat vrouwen, vaker dan mannen, moeilijker aan het werk kunnen gaan als gevolg van zorgtaken voor anderen. Vergeleken met andere leeftijdsgroepen geven 35- tot 45-jarigen het vaakst aan dat zij vanwege zorgtaken moeilijk aan het werk kunnen gaan: onder WW-gerechtigde werkzoekenden is dat aandeel 23%, onder overige werkzoekenden 26%.

Hoewel gezondheidsproblemen en zorgtaken voor veel werkzoekenden in beide groepen een belangrijke drempel zijn om te werken, zijn er ook verschillen tussen werkzoekenden met een WW-uitkering en overige werkzoekenden. Zo geeft bijvoorbeeld 11% van de overige werkzoekenden aan dat zij over onvoldoende financiële middelen beschikken om te solliciteren, bijvoorbeeld voor reiskosten of benodigde kleding. Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is dat 3%. Binnen de groep overige werkzoekenden is dit aandeel het grootst voor mensen in de leeftijd van 25 tot 35 jaar (17%). Verder valt op dat 15% van de werkzoekenden met een WW-uitkering aangeeft dat andere redenen ('anders, namelijk') het moeilijk maken om te werken. Werkzoekenden zijn gevraagd om in dat geval hun antwoord verder te duiden. Hieruit blijkt dat werkzoekenden met een WW-uitkering vaak vinden dat hun leeftijd het werken bemoeilijkt (zie ook box 1). Zo zegt een werkzoekende: 'Ik ervaar mijn leeftijd als een dealbreker bij werkgevers' en geeft een ander aan 'Ik denk dat ze me te oud vinden'. Zuiver genomen zou dit ook geschaard kunnen worden onder drempels voor het vinden van werk in (figuur 2), maar werkzoekenden met een WW-uitkering benoemen leeftijd dus ook expliciet als een drempel om überhaupt te kunnen werken. Die perceptie lijkt dus meer diepgeworteld.

Box 1 Ontmoetingen kunnen (voor)oordelen verkleinen

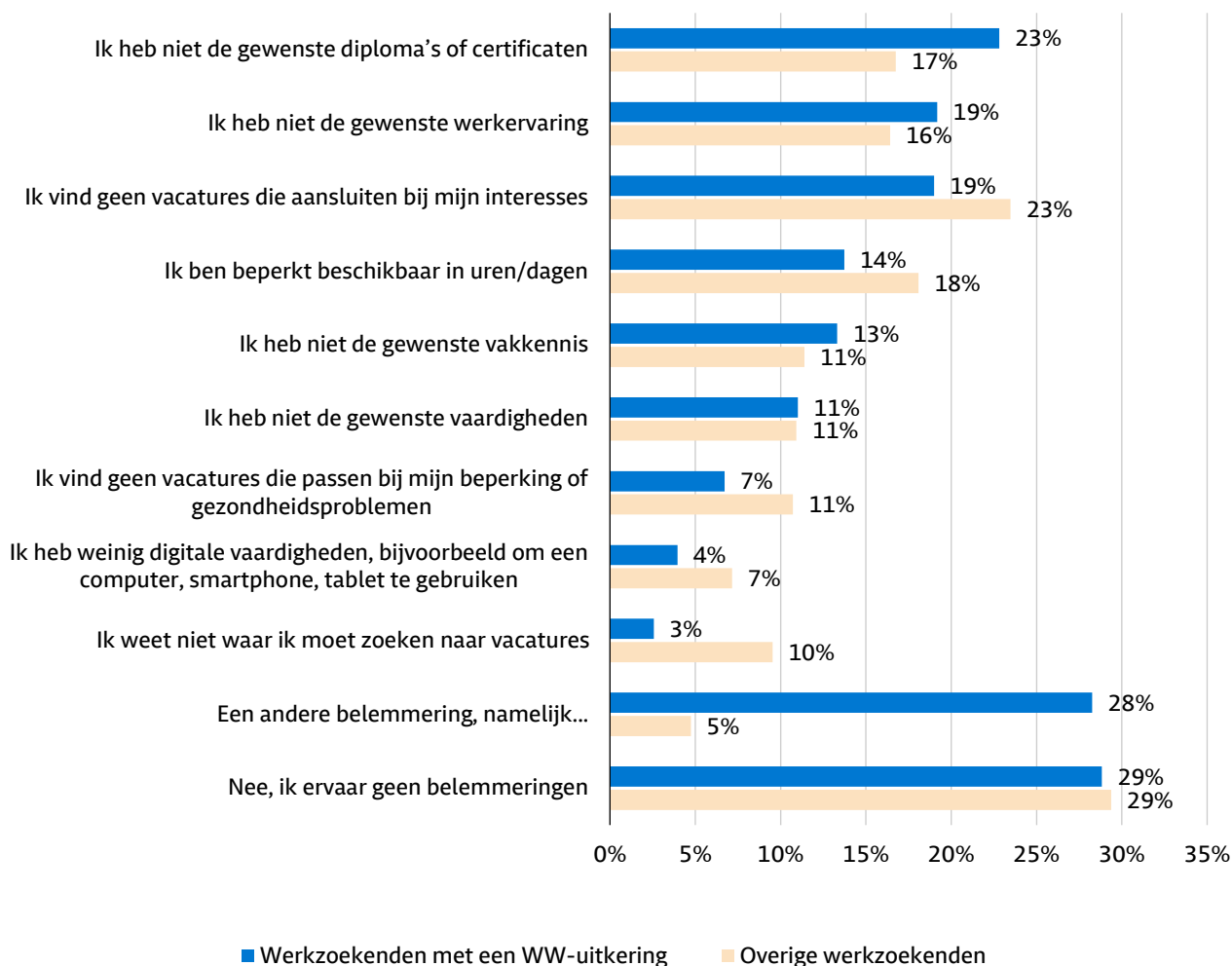
Ongeveer de helft van de werkzoekenden had het afgelopen jaar het gevoel dat één of meer **persoonlijke kenmerken** een negatieve invloed had op hun kansen op werk (zie ook het [eerste artikel over dit onderzoek](#)). Dit geldt het sterkst voor leeftijd. Zo ondervindt maar liefst 71% van de werkzoekenden met een WW-uitkering vanaf 55 jaar en 49% van de overige werkzoekenden in die leeftijdscategorie een negatieve invloed van hun leeftijd. Daarnaast ervaren werkzoekenden dat hun uiterlijk, afkomst, geslacht en religie hun kansen op werk verminderen. **Ontmoetingen** kunnen deze (voor)oordelen verkleinen, doordat je elkaar in de ogen kijkt en er meer begrip en empathie kan ontstaan. Daarom organiseren UWV en partners regelmatig banenmarkten, open dagen en andere bijeenkomsten tussen werkgevers en werkzoekenden. Werkzoekenden kunnen ook zelf bij een werkgever naar binnen stappen of een gesprek of rondleiding aanvragen om persoonlijk kennis te maken. Verder kan (deels) **anoniem solliciteren**, zoals het weglaten van je geboortedatum, de kansen op een baan vergroten.

Mismatch maakt vinden van werk lastig: diploma's of werkervaring sluiten vaak niet aan

Naast persoonlijke drempels die bepalen of men überhaupt kan werken (figuur 1), ervaren veel werkzoekenden ook drempels rondom het vinden van werk. Figuur 2 richt zich op de **dingen die het moeilijk maken om werk te vinden**, en dus op de drempels die werkzoekenden ervaren tijdens het daadwerkelijke zoekproces. Allereerst blijkt dat 29% van beide groepen werkzoekenden géén belemmeringen ervaart tijdens het zoeken naar werk.

Voor werkzoekenden met een **WW-uitkering** vormen de **formele eisen** de grootste drempel. De meest genoemde drempel in deze groep is het ontbreken van de gewenste diploma's of certificaten (23%), gevolgd door het niet hebben van de gewenste werkervaring (19%). Deze twee drempels zijn een uiting van een mismatch: werkgevers vragen om andere diploma's of werkervaring dan werkzoekenden kunnen bieden. Dit wijst op het belang van het verschuiven van de focus naar wat de kandidaat kan, in plaats van enkel te kijken naar diploma's of directe werkervaring.

Figuur 2 Dingen die het moeilijk maken om werk te vinden



Bron: UWV / Ruigrok (2025)

Ook hier valt op dat een groot deel van de werkzoekenden met een WW-uitkering (28%) een andere belemmering noemt. Zij noemen onder andere leeftijd, de perceptie van overkwalificatie (waarbij men een te laag salaris krijgt aangeboden) en taalproblemen.

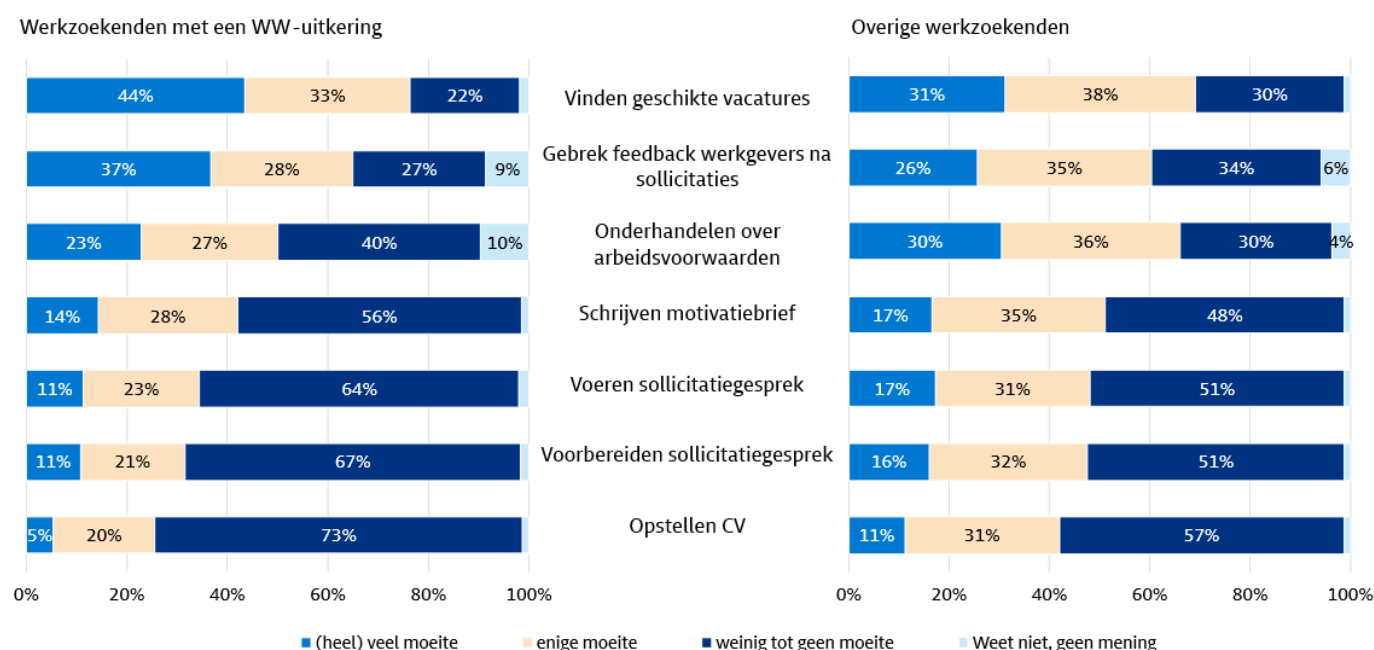
Voor **overige werkzoekenden** is de grootste drempel in de zoektocht naar werk het niet kunnen vinden van vacatures die aansluiten bij hun interesses (23%). Ook ervaren zij een hogere drempel door beperkte beschikbaarheid in uren/dagen (18%). Dit kan erop wijzen dat deze groep (vaak al werkend) niet zomaar een baan zoekt, maar een duidelijke stap vooruit wil zetten. Het moet inhoudelijk aantrekkelijk werk zijn én praktisch inpasbaar in hun leven. Met het oog op deze aspecten is het belangrijk om in vacatures transparant te zijn over de interessante en uitdagende aspecten van de functie en de organisatie. Daarnaast is het het overwegen waard om waar mogelijk flexibele werktijden en uren aan te bieden en dit prominent in de vacaturetekst te vermelden.

Sollicitatieproces: vooral lastig om geschikte vacatures te vinden

Niet alleen kunnen werkzoekenden drempels ervaren om te werken, ook in het sollicitatieproces en de zoektocht naar werk worden moeilijkheden ervaren. Figuur 3 geeft weer met welke onderdelen van het sollicitatieproces werkzoekenden moeite ervaren en in welke mate. Werkzoekenden met een WW-uitkering staan links in de figuur en overige werkzoekenden rechts.

Uit figuur 3 blijkt dat beide groepen werkzoekenden in het sollicitatieproces de meeste moeite ervaren met het vinden van **geschikte vacatures**, het **gebrek aan feedback van werkgevers** en het **onderhandelen over de arbeidsvoorwaarden**.

Figuur 3 Mate waarin moeite wordt ervaren met aspecten van solliciteren



Bron: UWV / Ruigrok (2025)

Werkzoekenden met een WW-uitkering hebben vaker (heel) veel moeite om geschikte vacatures te vinden (44%). Daarnaast hebben ze vaker veel moeite met het feit dat ze geen feedback ontvangen na sollicitaties (37%) dan de overige werkzoekenden (respectievelijk 31% en 26%). Voor alle overige onderdelen van het sollicitatieproces geeft juist een kleiner deel van de werkzoekenden met een WW-uitkering aan hier (heel) veel moeite mee te ervaren. Naarmate werkzoekenden ouder zijn (met of zonder WW-uitkering), lijken ze iets minder moeite te hebben om geschikte vacatures te vinden.

Overige werkzoekenden ervaren meer moeite met het **onderhandelen over de arbeidsvoorwaarden** (30%) dan werkzoekenden met een WW-uitkering (23%). Het **schrijven van een motivatiebrief** wordt door een groot deel van de werkzoekenden niet als erg moeilijk ervaren. Van de werkzoekenden met en zonder WW-uitkering geeft respectievelijk 14% en 17% aan hier (heel) veel moeite mee te hebben. Circa de helft ervaart weinig tot geen moeite. Ook met het **opstellen van een cv** lijkt de meerderheid van de werkzoekenden weinig tot geen moeite te hebben. Mogelijk komt dit omdat hier online veel informatie en tips over te vinden zijn en het gebruik van AI het schrijven van een motivatiebrief of cv eenvoudiger maakt.

Box 2 Achtergrond: zoekgedrag en verwachtingen van werkzoekenden

Werkzoekenden met WW-uitkering zijn vaak langer op zoek naar baan...

Aan werkzoekenden is de vraag gesteld hoe lang zij nu op zoek zijn naar (nieuw) werk. Het gaat hier alleen over de duur van de zoektocht, niet of de zoektocht daadwerkelijk geleid heeft tot een (nieuwe) baan. Van de overige werkzoekenden is 52% maximaal 3 maanden bezig met het zoeken naar werk. Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is dat 18%. Meer dan de helft van de WW-uitkeringsgerechtigden zoekt al langer dan 6 maanden. Voor overige werkzoekenden is dat 18%. Hoewel dit gegeven op zichzelf niets zegt over de kansen op een baan, maakt het wel duidelijk dat werkzoekenden met een WW-uitkering over het algemeen langer op zoek zijn naar een baan dan overige werkzoekenden.

Ook besteden WW'ers per week meer tijd aan het zoeken naar werk...

Er is een aanzienlijk verschil in de zoekintensiteit naar werk tussen beide groepen werkzoekenden. 66% van de overige werkzoekenden geeft aan maximaal 2 uur per week te besteden aan het zoeken naar werk, vergeleken met 29% van de WW-uitkeringsgerechtigden. Van de werkzoekenden met een WW-uitkering zoekt 47% wekelijks tussen de 3 en 8 uur en 23% zelfs meer dan 8 uur. Van de overige werkzoekenden zoekt slechts 5% meer dan 8 uur per week naar werk. Mogelijk hangen deze verschillen samen met de sollicitatieplicht voor werkzoekenden met een WW-uitkering en het feit dat een veel groter deel van de overige werkzoekenden in dit onderzoek al een baan heeft.

En schatten WW'ers hun kans op nieuwe baan ook iets lager in dan overige werkzoekenden...

Aan werkzoekenden is ook gevraagd hoe groot zij de kans inschatten om in de komende 6 maanden een baan te vinden. Bij werkzoekenden met een WW-uitkering is het optimisme iets kleiner dan bij overige werkzoekenden. Bijna de helft (46%) van de WW'ers schat de kans als groot of zeer groot in. Bij overige werkzoekenden is dat 52%. 18% van de WW-uitkeringsgerechtigden schat de kans op een baan in als klein of zeer klein, vergeleken met 13% van de overige werkzoekenden. Van de werkzoekenden met een WW-uitkering geeft verder 13% aan dat zij de kans niet kunnen inschatten ('weet ik niet'). Deze onzekerheid kan een gevolg zijn van de langere zoektocht naar werk en de andere belemmeringen die zij ervaren (figuur 2).

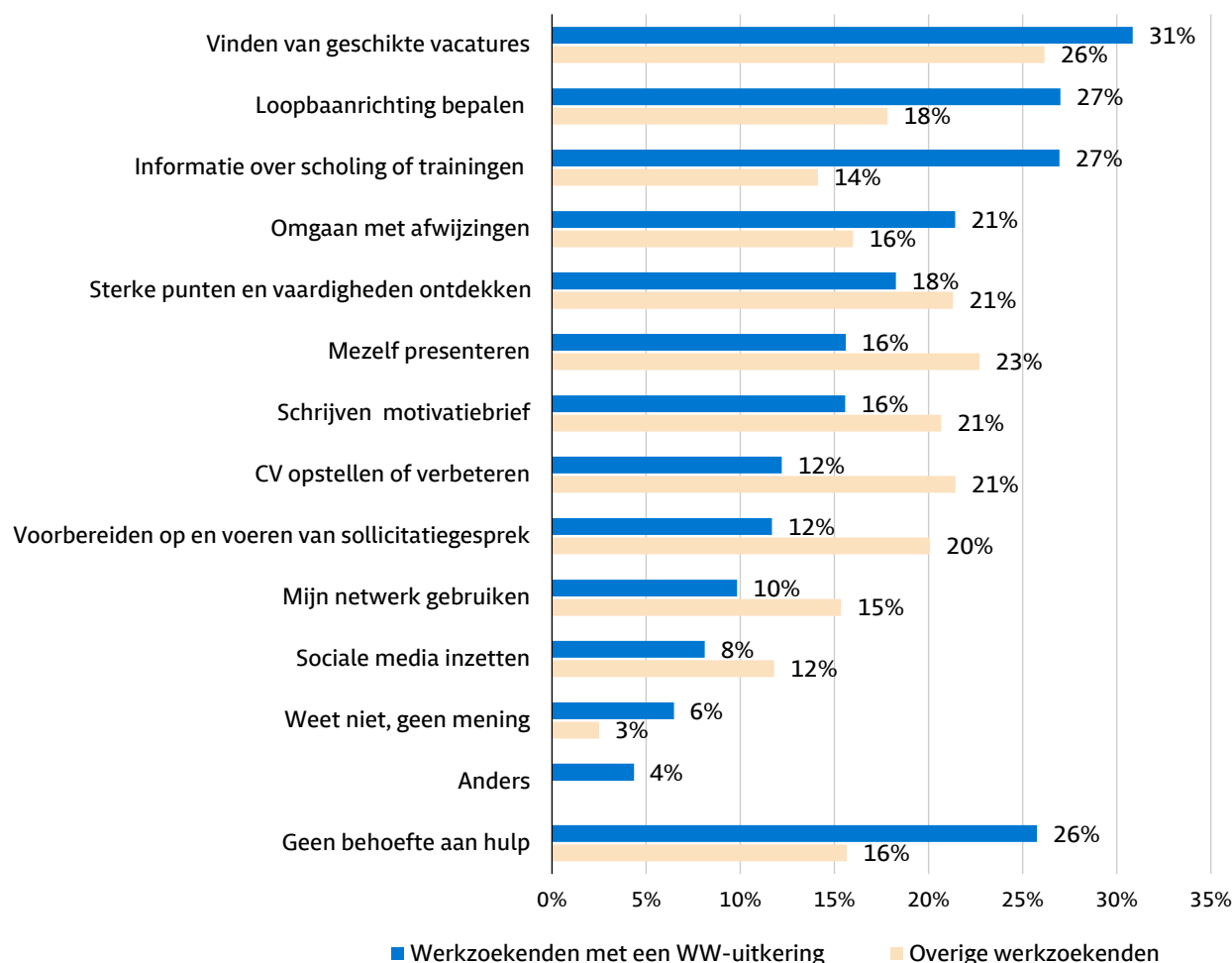
Het **voorbereiden op en het voeren van een sollicitatiegesprek** wordt door één op de tien werkzoekenden met een WW-uitkering als moeilijk ervaren, circa tweederde heeft hier geen moeite mee. De overige werkzoekenden vinden dit iets lastiger, hier heeft respectievelijk 16% en 17% moeite met het voorbereiden op en het voeren van een sollicitatiegesprek. De helft ervaart weinig tot geen moeite. Onder 45-plussers is het aandeel werkzoekenden dat (heel) veel moeite ervaart met de voorbereiding op en het voeren van een sollicitatiegesprek kleiner dan onder de jongere groepen.

Gevraagd naar wat werkzoekenden en WW-gerechtigden willen meegeven aan werkgevers, komt het **gebrek aan feedback van werkgevers** ook terug. Werkzoekenden hebben behoefte aan eerlijke feedback bij een afwijzing en storen zich aan het gebruik van standaard teksten of zelfs het uitblijven van een reactie na een sollicitatie. Een werkzoekende schrijft bijvoorbeeld: *"Wees eerlijk over de reden waarom een sollicitant wordt afgewezen. Draai er niet omheen. Sollicitanten zijn op zoek naar een baan en doen daar hun uiterste best voor. Het werkt enorm demotiverend om afgewezen te worden zonder dat duidelijk wordt gemaakt waarom."* Een andere werkzoekende benoemt: *"Als ik een vacature zie die mij aanspreekt, dan maak ik werk van mijn sollicitatie. Ik verdiep me in het bedrijf, de functie en mijn nieuwe werkomgeving. Het gebeurt zelden dat een werkgever laat zien hoe zij zich in mij (mijn cv, de vragen) hebben verdiept. Dus geef feedback of een mening over mij."*

Behoeftte aan hulp bij het zoeken naar werk

In figuur 3 was al te zien dat werkzoekenden de meeste moeite hebben met het vinden van geschikte vacatures. Het is te begrijpen dat ze hier graag ondersteuning bij willen ontvangen. Werkzoekenden met en zonder WW-uitkering geven dan ook het vaakst aan dat zij **behoefte hebben aan hulp bij het vinden van geschikte vacatures** (respectievelijk 31% en 26%). Dit staat weergegeven in figuur 4.

Figuur 4 Behoefte aan hulp bij het zoeken naar werk



Bron: UWV / Ruigrok (2025)

Werkzoekenden hebben ook andere ondersteuningsbehoeftes bij hun zoektocht naar werk. **Werkzoekenden met een WW-uitkering** willen relatief vaker **hulp bij het bepalen van hun loopbaanrichting** (27%) en informatie over **scholing en training** (27%). Uit figuur 2 bleek al dat in deze groep het ontbreken van de gewenste diploma's, certificaten of gewenste werkervaring de grootste drempels vormden bij het vinden van werk. Het is dan logisch dat ze hulp willen bij scholing, training en hoe ze hun loopbaan richting moeten geven.

De **overige werkzoekenden** lijken vaker behoefte te hebben aan manieren om op papier of in het echt **een goede indruk te maken op werkgevers**. Zij noemen vaker dat ze behoefte hebben aan hulp bij het presenteren van zichzelf (23%), bij het ontdekken van hun sterke punten en vaardigheden (21%) en bij het schrijven van een motivatiebrief (21%). Hoewel slechts 11% van de overige werkzoekenden aangeeft (heel) veel moeite te hebben met het opstellen van een cv (figuur 3), wil 21% hier wel graag hulp bij krijgen. De regionale Werkcentra kunnen trainingsmodules over het maken van een goede indruk breed beschikbaar stellen aan werkzoekenden met en zonder WW-uitkering.

Ondersteuning aan werkzoekenden in de zoektocht naar werk blijft natuurlijk **maatwerk**. Levensfase, loopbaanpositie of leeftijd kunnen van invloed zijn op de mate waarin werkzoekenden hulp willen ontvangen. Werkzoekenden zonder WW-uitkering van 45 jaar en ouder hebben over het algemeen minder behoefte aan hulp. Een kwart van deze 45-plussers (26%) zegt geen hulp te willen ontvangen. Onder jongere werkzoekenden zonder WW ligt dit aandeel lager. Bij werkzoekenden met een WW-uitkering is dezelfde trend te zien, maar dit verband is minder sterk. Ook werkzoekenden met een hbo- of wo-opleiding geven iets minder vaak aan behoefte aan ondersteuning te hebben. Werkzoekenden jonger dan 34 jaar zijn relatief vaker geïnteresseerd in hulp bij het inzetten van hun netwerk.

De vraag naar de ondersteuningsbehoefte van werkzoekenden is geen criterium of bepaalde ondersteuning voor werkzoekenden wel of niet nuttig is. Het kan zijn dat werkzoekenden hebben aangegeven dat ze minder behoefte hebben aan een bepaald soort ondersteuning of training omdat ze daarin al reeds ondersteund worden.

Box 3 Door eisen los te laten komen meer banen binnen bereik

Het [eerste artikel](#) over dit werkzoekendenonderzoek geeft werkgevers inzichten voor gerichte werving en selectie. Onder andere over de **concessies** die werkzoekenden willen doen om hun kansen op een baan te vergroten. Deze inzichten zijn ook relevant voor professionals die werkzoekenden naar werk begeleiden. Zij kunnen het gesprek aangaan welke eisen de werkzoekende los kan en wil laten om sneller aan het werk te komen. Zo blijkt uit het onderzoek dat veel werkzoekenden ervoor openstaan om **functies te accepteren** die niet aansluiten bij hun werkervaring, opleidingsrichting, opleidingsniveau of vaardigheden. Bovendien is ongeveer één op de drie werkzoekenden bereid om **scholing** te volgen naast de nieuwe baan. Hierdoor komen meer banen in aanmerking, omdat de werkzoekende nog niet direct over alle gevraagde kennis en vaardigheden hoeft te beschikken. Dit kan bijvoorbeeld door te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om een leerwerktraject te volgen. Een deel van de werkgevers biedt deze optie al aan, vaak in samenwerking met het (regionale) Werkcentrum. Andere werkgevers hebben hier misschien niet eens over nagedacht en staan er wellicht ook voor open als ze erop geattendeerd worden.

Bijlage 1: Methode en onderzoekspopulatie

De doelgroep voor dit onderzoek bestaat uit twee groepen:

- Nederlandse werkzoekenden van 16 t/m 67 jaar die in de afgelopen 3 maanden actief naar werk hebben gezocht.
- WW-uitkeringsgerechtigden van 16 t/m 67 jaar die in de afgelopen 3 maanden actief naar werk hebben gezocht.

Voor beide groepen geldt dat men tot de doelgroep behoort als men in de afgelopen 3 maanden ten minste één van de volgende dingen heeft gedaan:

- Vacatures gezocht en bekeken met de intentie om serieus te reageren (niet alleen af en toe rondkijken);
- Gereageerd op een vacature;
- Open sollicitatie gestuurd of gedaan;
- Sollicitatiegesprek gevoerd;
- Netwerkgesprek gevoerd;
- Actief contact gehad met UWV, gericht op het vinden van werk;
- Actief contact gehad met recruiters, intermediairs of uitzendbureaus.

Daarnaast zijn ook belangrijke kenmerken van werkzoekenden uitgevraagd. Dit omvat onder meer leeftijd, opleidingsniveau en het beroep waar zij naar zoeken.

Het kwantitatieve onderzoek is online uitgevoerd door middel van een vragenlijst. De vragenlijst is ingevuld door 2.618 Nederlandse werkzoekenden en door 1.603 WW-uitkeringsgerechtigden die actief naar werk hebben gezocht. De steekproef van Nederlandse werkzoekenden is representatief naar geslacht, leeftijd en opleidingsniveau. De steekproef van WW-uitkeringsgerechtigden is representatief naar geslacht. De verdeling naar leeftijd en opleidingsniveau zijn niet volledig representatief maar zijn wel een goede afspiegeling van de populatie WW-cliënten. In tabel 1 staat hoe de onderzoekspopulatie verdeeld is. Door afronding kan het voorkomen dat de percentages in de tabel niet exact optellen tot 100%.

Tabel 1 Samenstelling onderzoekspopulatie

	Werkzoekenden met een WW-uitkering	Overige werkzoekenden
Geslacht		
Man	53%	54%
Vrouw	47%	46%
Leeftijd		
16 t/m 24 jaar	1%	22%
25 t/m 34 jaar	13%	27%
35 t/m 44 jaar	32%	21%
45 t/m 54 jaar	21%	17%
55 t/m 67 jaar	33%	14%
Opleiding		
Lager	17%	17%
Middelbaar	40%	45%
Hoger	40%	38%
Onbekend	3%	0%
Huidige status werk		
In loondienst	31%	81%
ZZP'er	4%	9%
Geen betaald werk	66%	10%

	Werkzoekenden met een WW-uitkering	Overige werkzoekenden
Periode op zoek naar werk		
Minder dan 3 maand	18%	52%
3 tot 6 maanden	26%	22%
6 maanden tot 1 jaar	30%	9%
Langer dan 1 jaar	21%	9%
Onbekend	5%	8%
Totaal (n=100%)	1.603	2.618

Bron: Ruigrok, bewerking UWV

Colofon

Uitgave

UWV
Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

Postadres

Postbus 58285
1043 DL Amsterdam

Inlichtingen

Jeroen.dequillettes@uwv.nl

Auteurs

Jeroen de Quillettes
Saskia Grit
Menno Wester

Volg ons



Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, mits er sprake is van een bronvermelding.

UWV © 2026